

## MISIÓN

Cuatrovientos es un Centro Integrado Privado Concertado de Formación Profesional gestionado por una cooperativa de profesionales, cuyo fin es la formación integral de personas capaces de insertarse en el mundo socio-laboral a través de:

- un modelo educativo basado en la innovación, el emprendimiento, la internacionalización, y el compromiso, así como la igualdad de oportunidades (comprende la equidad, la inclusión y la no discriminación),
- un modelo de gestión basado en la mejora continua y en los principios cooperativos,
- y la participación y colaboración de la Comunidad Educativa (alumnado, ex alumnado, familias, personal del centro, empresas y entidades colaboradoras).

## VISIÓN

Ser el centro integrado de formación profesional de referencia en Navarra, participando de forma activa en el desarrollo del entorno social y económico, en un contexto europeo.

## VALORES

**1. Identidad cooperativa:** Cuatrovientos Centro Integrado asume y suscribe en su totalidad los principios y valores recogidos en la “Declaración sobre la Identidad Cooperativa” establecidos por la Alianza Cooperativa Internacional, trabajando en el desarrollo y difusión del modelo cooperativo en el marco de la estrategia “*Visión 2020*”.

Este valor incluye la educación en valores y la colaboración con otras organizaciones, así como la participación en el desarrollo del entorno social.

**2. Trabajo en equipo,** entendido como trabajar de forma coordinada para conseguir los objetivos colectivos y proyectos, así como la actitud personal para participar y trabajar. Este valor incluye:

- Cultura del diálogo: intercambio de opiniones e ideas, en un clima de diálogo constructivo.
- Respeto: actitud de respeto hacia las opiniones, opciones y creencias de todos los componentes de la comunidad educativa, al entorno y al medioambiente

**3. Creatividad y emprendizaje,** asumiendo la implicación activa en la generación de nuevas ideas que contribuyan a los objetivos de la organización. Incluye, asimismo, la actitud y la capacidad de lanzarse a hacer (mentalidad emprendedora e internacionalización), así como el fomento del modelo cooperativo.

**4. Mejora continua,** como esfuerzo personal de estar al día, revisando, mejorando y creciendo en nuestro quehacer diario y como organización. En este valor se incluye:

- Cultura de formación permanente: compromiso personal y de la organización en la formación continua.

## DECLARACIÓN SOBRE LA IDENTIDAD COOPERATIVA

### Definición

La cooperativa es una asociación autónoma de personas que se agrupan voluntariamente para satisfacer sus necesidades y aspiraciones comunes de carácter económico, social y cultural mediante una empresa de propiedad conjunta y gestionada democráticamente.

### Valores

Las cooperativas se basan en los valores de **autoayuda, responsabilidad personal, democracia, igualdad, equidad y solidaridad**. Siguiendo la tradición de sus fundadores, los integrantes de la cooperativa creen en los valores éticos de la **honradez, la transparencia, la responsabilidad social y la preocupación por los demás**.

### Principios

Los principios de las cooperativas son pautas mediante las cuales las cooperativas llevan a la práctica sus valores.

#### 1. Afiliación voluntaria y abierta

Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas capaces de utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades de la afiliación, sin discriminación de género, condición social, raza, posición política o religiosa.

#### 2. Gestión democrática por parte de los miembros

Las cooperativas son organizaciones democráticas gestionadas por sus miembros, que participan activamente en la determinación de sus políticas y la toma de decisiones. Los hombres y mujeres que ejercen como representantes elegidos son responsables ante el conjunto de los miembros. En las cooperativas primarias los miembros tienen derechos igualitarios de votación (un miembro, un voto), y las cooperativas de otros niveles también se organizan de manera democrática.

#### 3. Participación económica de los miembros

Los miembros contribuyen de manera equitativa al capital de la cooperativa y lo gestionan democráticamente. Al menos una parte de dicho capital suele ser propiedad común de la cooperativa. En general los miembros reciben una compensación limitada, si la hubiera, sobre el capital aportado como requisito para pertenecer a la cooperativa. Los miembros destinan los excedentes de capital a cualesquiera o a todos los siguientes fines: al desarrollo de la cooperativa, posiblemente mediante la creación de reservas, al menos una parte de las cuales sería de carácter indivisible; a la retribución de los miembros de manera proporcional a sus transacciones con la cooperativa; y a sufragar otras actividades aprobadas por los miembros

#### 4. Autonomía e independencia

Las cooperativas son organizaciones autónomas de autoayuda, gestionadas por sus miembros. Si establecen convenios con otras organizaciones, incluidos los gobiernos, o si reciben capital de fuentes externas, lo hacen en condiciones que garanticen la gestión democrática por parte de los miembros y respeten su autonomía cooperativa.

#### 5. Educación, formación e información

Las cooperativas ofrecen educación y formación a sus miembros, representantes electos, administradores y empleados para que puedan contribuir con eficacia al desarrollo de la cooperativa. También informan al público en general –en especial a los jóvenes y los líderes de opinión– sobre el carácter y las ventajas de la cooperación

#### 6. Cooperación entre cooperativas

Las cooperativas benefician con máxima efectividad a sus miembros, y fortalecen el movimiento cooperativo, al trabajar en conjunto mediante estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales

#### 7. Preocupación por la comunidad

Las cooperativas trabajan en favor del desarrollo sostenible de sus comunidades mediante políticas aprobadas por los miembros.